

## **Despacho nº 2 /2021**

### **Assunto: Alterações de posição remuneratória e atribuição de prémios de desempenho para 2021**

Considerando que, nos termos do previsto no artº 16º da Lei nº 71/2018, de 31 de dezembro, voltaram a ser permitidas alterações gestionárias de posicionamento remuneratório e prémios de desempenho, previstos respetivamente, no artº 158º e 166º, ambos da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo à Lei nº 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual;

Considerando que, compete ao dirigente máximo do serviço, no prazo de 15 dias após o início da execução do orçamento, estabelecer as verbas destinadas a suportar os encargos resultantes dos mecanismos acima referidos, fixando o montante máximo dos encargos a suportar e o universo das carreiras/categorias onde os mesmos podem ter lugar, bem como, querendo, a desagregação do referido universo em função da atribuição, competência ou atividade que os/as trabalhadores/as devam cumprir ou executar;

Considerando que, faz parte da estratégia do SICAD, reconhecer o empenho e contributo dos seus trabalhadores, por forma a assegurar a sua satisfação e motivação, estando contemplado, nesse sentido, um objetivo operacional no Plano Estratégico do SICAD para o triénio 2020-2022;

Determino que:

- No ano de 2021, para além das alterações de posicionamento obrigatório, haverá igualmente lugar a alterações de posicionamento por opção gestionária e prémios de desempenho;
- As alterações de posicionamento remuneratório por opção gestionária abrangem todos os trabalhadores, desde que cumpram os requisitos constantes do artº 156º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas;
- Os montantes máximos dos encargos a suportar são os seguintes:

| <b>Serviços</b> | <b>Montante máximo</b>  |   |   |
|-----------------|---|---|---|
|                 | <b>Carreira</b>   | <b>APR Gestionária</b><br>(Rubrica 01.01.03.C0) | <b>Prémios de desempenho</b><br>(Rubrica 01.02.13.PD) |
| <b>SICAD</b>    | <b>Técnicos Superiores/Especialistas Informática</b>                      | <b>21.018,00</b>                                | <b>4 791 €</b>  |
|                 | <b>Assistentes Técnicos/Técnicos Informática/Assistentes Operacionais</b> | <b>2.903,32</b>                                 | <b>2 296 €</b>  |
| <b>CDT</b>      | <b>Técnicos Superiores</b>  | <b>10.737,34</b>                                | <b>2 396 €</b>  |
|                 | <b>Assistentes Técnicos</b>   | <b>2. 863,82 €</b>                              | <b>2 994,52 €</b>                                     |
| <b>Totais</b>   |   | <b>37 522,48 €</b>                              | <b>12 477,52 €</b>                                    |

Caso haja valores remanescentes numa determinada carreira e/ou Serviço os mesmos podem transitar para outras carreiras e/ou Serviço.

Nos termos do nº 5 do artigo 158º da Lei Geral em Funções Públicas, o presente despacho é tornado público por afixação em local próprio do Serviço de Intervenção nos Comportamentos Aditivos e nas Dependências e na página eletrónica.

Lisboa, 15 de janeiro de 2021

O Diretor Geral,

João Castel-Branco Goulão